

ГБУ «Центр занятости населения
г. Альметьевска»

регистрационный № 001

от «13» апреля 2023 г.

кол. отдела бухгалтерии
(должность, ФИО, подпись регистратора)



Дополнительное соглашение № 4

**к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Соловушка» г. Альметьевска» на
2021-2023 годы.**

Настоящее дополнительное соглашение № 3 от «10» апреля 2023 года вносит изменения и дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным комитетом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Соловушка» г. Альметьевска» на 2021-2023 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Соловушка» г. Альметьевска» и устанавливающий взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заключения дополнительного соглашения, являются: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Соловушка» г. Альметьевска», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоченного в установленном порядке представителя – директора Зотовой Татьяны Львовны; работники муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад № 57 «Соловушка» г. Альметьевска», именуемые в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной организации Шириаждановой Ленизы Рустамовны, именуемой в дальнейшем «Представитель работников».

Предметом дополнительного соглашения является:

Приложение № 8.

**«Список рабочих мест, на которых работникам установлен дополнительный
отпуск за наличие вредных и (или) опасных производственных факторов»
изложить в следующей редакции:**

Номер п/п	Наименование рабочего места	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1.	Старшая медицинская сестра	14
2.	Медицинская сестра	14
3.	Шеф-повар	7
4.	Повар	7

Дополнительный отпуск предоставляется по итогам специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В Приложении № 9.

«Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (извлечения)»

Основание в пункте 3.1.9. изложить в следующей редакции:

Н п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
1	2	3	4
П.3.1.9.	Младший воспитатель	Фартук Колпак или косынка для надевания во время раздачи пищи Фартук для мытья посуды Халат для уборки помещений	2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт.

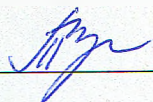
Основание –

СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"

Дополнительное соглашение
принято на профсоюзном собрании работников
«10» апреля 2023 г.

Директор

Зотова Татьяна Львовна
(ФИО, подпись)



Председатель

первичной профсоюзной организации
Шириазданова Лениза Рустамовна
(ФИО, подпись)

